

**Premio “Etica e Impresa” – Terza Edizione 2008**  
**Cerimonia di Premiazione – Roma, Cnel, 30 gennaio 2009**  
**Motivazioni delle Aziende e delle Scuole Vincitrici**

• **Premio “Etica e Impresa”**

**Categoria Salute e Sicurezza sul Lavoro**

**COMUNE E PROVINCIA DI MILANO**

Rispettivamente con:

**Titolo Accordo:**

**“Patto sulla Sicurezza e la Regolarità nei rapporti di lavoro”**

**“Protocollo per la Regolarità e la Sicurezza del lavoro nella realizzazione delle opere affidate dagli enti pubblici”**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminati i rispettivi Accordi “Patto sulla Sicurezza e la Regolarità nei rapporti di lavoro” e “Protocollo per la Regolarità e la Sicurezza del lavoro nella realizzazione delle opere affidate dagli enti pubblici”, dopo ampia discussione, ha deciso all’unanimità il Premio per la categoria “Salute e Sicurezza sul Lavoro” al Comune e alla Provincia di Milano con la seguente motivazione:

Per avere saputo individuare meccanismi efficaci e di immediata applicabilità volti a contenere la piaga degli incidenti sul lavoro. Si apprezza in particolare l’impegno ad individuare nelle gare di appalto criteri di selezione delle imprese che orientino le stesse a coniugare in sintesi unitaria efficienza e responsabilità per la sicurezza dei lavoratori, anche nell’ipotesi di subappalto.

**Categoria Responsabilità Sociale d’Impresa**

**ELICA SPA**

**Titolo Accordo:**

**“Integrativo Aziendale Contrattazione 2° Livello”**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminato l’Accordo “Integrativo Aziendale Contrattazione 2° Livello”, dopo ampia discussione, ha deciso all’unanimità il Premio per la categoria “Responsabilità Sociale d’Impresa” ad Elica SpA con la seguente motivazione:

Per avere saputo rendere effettivi in modo innovativo e concreto i principi fondamentali della Responsabilità Sociale d’Impresa coniugando efficacemente metodo partecipativo e sistema premiante.

**Categoria Formazione delle Alte Professionalità**

**POSTE ITALIANE SPA**

**Titolo Accordo:**

**“La vocazione professionale in Poste Italiane una prospettiva innovativa sul lavoro”**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminato l’Accordo “La vocazione professionale in Poste Italiane una prospettiva innovativa sul lavoro”, dopo ampia discussione, ha deciso all’unanimità il Premio per la categoria “Formazione delle Alte Professionalità” a Poste Italiane SpA con la seguente motivazione:

Per la ricchezza dell’accordo che prevede la formazione finalizzata al tema delle pari opportunità come occasione per l’azienda e centra l’attenzione sul recupero delle potenzialità dei dipendenti con età superiore a 50 anni;

Per l’ampiezza del processo formativo, che a regime coinvolgerà circa 5000 donne e 2000 persone over 50;

In quanto l’accordo, stipulato il 28 novembre 2008, è stato raggiunto unitariamente con i sindacati sia confederali che autonomi, e con il concorso degli enti bilaterali per la formazione e della Commissione sulla Responsabilità d’Impresa

## **Categoria Formazione Manageriale**

### **MANPOWER FORMAZIONE SPA**

#### **Titolo Accordo:**

#### **“Piano Formativo Dirigenti Manpower”**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminato l'Accordo “Piano Formativo Dirigenti Manpower”, dopo ampia discussione, ha deciso all'unanimità il Premio per la categoria “Formazione Manageriale” a Manpower Formazione SpA con la seguente motivazione:

Per aver progettato e realizzato un articolato piano formativo per i dirigenti del gruppo inteso ad ampliare l'attitudine a lavorare in ambienti competitivi;

Particolare attenzione viene posta al miglioramento dell'ambiente lavorativo in termini clima, pratiche di comunicazione e corretta gestione delle risorse umane affidate ai manager;

Il piano prevede la verifica delle competenze acquisite e la diffusione dell'intervento verso le parti sociali al fine di sperimentare le metodologie e i contenuti del piano formativo

## **Categoria Cittadino e Società**

### **ACQUEDOTTO PUGLIESE SPA**

#### **Titolo Accordo:**

#### **“ConciliAttori: dalla relazione alla soddisfazione con i cittadini”**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminato l'Accordo “ConciliAttori: dalla relazione alla soddisfazione con i cittadini”, dopo ampia discussione, ha deciso all'unanimità il Premio per la categoria “Cittadino e Società” all'Acquedotto Pugliese SpA con la seguente motivazione:

L'azienda offre un esempio apprezzabile di responsabilità sociale e di correttezza gestionale, prevedendo progetti ed iniziative, sia editoriali, sia di formazione, per:

incentivare la motivazione del personale al confronto costante e fecondo con i cittadini;

attirare l'attenzione sulla necessità di un uso sobrio e razionale delle risorse idriche;

promuovere la conciliazione come metodo di risoluzione delle controversie tra utenti ed acquedotto.

## **MENZIONI SPECIALI**

### **Salute e Sicurezza sul Lavoro**

#### **LU-VE SPA**

#### **Titolo Accordo:**

#### **Progetto “Rischi Zero-Zero Infortuni” e “Rischi Zero-Sicuramente Insieme”**

Dopo lunga e approfondita discussione, il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 ha unanimemente deciso di assegnare, per la categoria “Salute e Sicurezza sul Lavoro”, una menzione speciale a Lu-Ve SpA per il Progetto “Rischi Zero-Zero Infortuni” e “Rischi Zero-Sicuramente Insieme” con la seguente motivazione:

Per l'impegno profuso nella promozione di una cultura diffusa della sicurezza nei luoghi di lavoro mediante: il miglioramento dell'ambiente di lavoro; il maggiore coinvolgimento dei lavoratori nella individuazione dei rischi; l'originale idea di premiare il reparto che ha subito meno infortuni.

## **Cittadino e Società**

### **COMUNE DI LAURIA**

#### **Titolo Accordo:**

#### **“Progetto ADRIA (Alternative Dispute Resolution insieme con l'ADOC)”**

Dopo lunga e approfondita discussione, il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 ha unanimemente deciso di assegnare, per la categoria “Cittadino e Società”, una menzione speciale al Comune di Lauria per il Progetto “ADRIA (Alternative Dispute Resolution insieme con l'ADOC)”:

In quanto, purtroppo, non sono molti i comuni del sud che mostrano attenzione alla elementare importanza di un rapporto positivo tra Amministrazione comunale e cittadini.

La convenzione tra Comune di Lauria ed ADOC mira al coinvolgimento dei consumatori nei servizi, cui hanno diritto, mediante l'apertura di sportelli e la soluzione extragiudiziale delle relative controversie.

- **Premio Speciale FonTer**

**Settore: Commercio e Servizi**

**Aziende Gruppo Gucci (Toscana, Veneto, Campania)**

**Iniziativa premiata: Progetto RETAIL MANAGEMENT**

Il Gruppo GUCCI, società multi marchio leader a livello mondiale, ha realizzato, in 4 delle sue aziende aderenti a FonTer, il Progetto RETAIL MANAGEMENT ( proposto e attuato dal Consorzio Co.Se.F.I. ), destinato a un target di quadri e personale direttivo, oltre il 30% dei dipendenti in organico, di cui un terzo donne.

Il Progetto, teso al raggiungimento di obiettivi formativi di sistema per l'applicazione della politica di long life learning, ha offerto ai partecipanti, store managers e addetti alle vendite, l'opportunità di conoscere il progetto nella sua interezza, di processo e di filiera. Ciò consente di avere un'idea precisa del valore del prodotto, accrescendo la propria competenza non soltanto e limitatamente alla professionalità legata al ruolo ma anche attraverso la conoscenza della cultura del mestiere.

In particolare, il Progetto, inserito nella prospettiva della promozione e diffusione della cultura gestionale, ha favorito l'incontro e il confronto tra le diverse esperienze e conoscenze generazionali.

**Settore: Turismo**

**Antica Zecca Srl (Piemonte)**

**Iniziativa premiata: Progetto LE ANTICHE TRADIZIONI AL PASSO CON I MODERNI SERVIZI ALBERGHIERI**

L'attività dell'Antica Zecca, operatore del settore turistico - alberghiero dal 1982, è caratterizzata dalla conservazione delle tradizioni, degli usi e dei costumi del territorio torinese, in un quadro di attenzione ai cambiamenti.

Il Progetto, si è basato sulla convinzione che la Formazione Continua è risorsa fondamentale per consolidare la professionalità e per rispondere alle esigenze di innovazione e di cambiamento imposte dai processi evolutivi dell'economia e della società, e ha avuto come destinatari 31 dipendenti di cui 16 donne.

Di particolare valore l'attenzione che gli interventi hanno rivolto al mantenimento dei livelli occupazionali e alla diversificazione delle competenze per fare fronte ai rischi di obsolescenza professionale.

Gli obiettivi formativi hanno teso infatti, e in particolare, alla riqualificazione e all'aggiornamento delle competenze professionali in materia di innovazioni tecnologiche di prodotto e di processo, alla evoluzione delle normative di riferimento.

**Settore: Socio SANITARIO**

**Ospedale Generale S. Giovanni Calibita Fatebenefratelli (Lazio)**

**Iniziativa premiata: FORMAZIONE A SOSTEGNO DELLE PROFESSIONI ASSEGNATE AL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE.**

L'Ospedale Fatebenefratelli è conosciuto e vissuto, da oltre 4 secoli, come "comunità sanante" in cui l'offerta di strutture, di competenze e di servizi di qualità, al passo con l'evoluzione delle conoscenze scientifiche e tecnologiche, ha avuto sempre come caratteristica distintiva l'umanizzazione dell'assistenza ospedaliera.

Il Progetto, coerentemente inserito nelle strategie e nella cultura gestionale dell'Ospedale, è stato destinato ad un target di 60 dipendenti, di cui 1/3 con più di 45 anni di età e 2/3 donne, assegnati ai vari reparti e alle funzioni di competenza del Dipartimento Materno – Infantile.

Altamente qualificanti gli obiettivi e gli interventi formativi, finalizzati all'incremento dei saperi e delle competenze individuali, allo scopo di mantenere costantemente adeguati gli skills tecnici e professionali del personale ospedaliero assegnato ad aree particolarmente complesse e delicate.

Un ulteriore elemento di qualificazione della formazione svolta è fornito dal rispetto degli orientamenti ministeriali ai fini ECM per la "tutela della salute della donna e del bambino e delle patologie neonatali".

## **Settore: Altri settori economici**

### **Raviolificio Bertarini Spa (Lombardia)**

#### **Iniziativa premiata: APPRENDERE IL MESTIERE DI PASTAIO.**

Il Raviolificio Bertarini vanta circa mezzo secolo di attività e specializzazione in produzione alimentare fresca, la cui distribuzione avviene a livello nazionale e internazionale.

Il Progetto aziendale, a seguito di consistenti investimenti in impianti industriali e data la collocazione dell'impresa in un distretto privo di offerta di figure professionali specialistiche, ha inteso rispondere alle esigenze produttive con interventi formativi teorici e pratici di 12 nuovi assunti, determinando allo stesso tempo un positivo effetto sulla occupazione.

Il conseguimento degli obiettivi e dei risultati attesi ha determinato l'ampliamento e l'aggiornamento delle conoscenze e delle competenze individuali del personale in relazione alle varie fasi del processo produttivo, migliorando altresì l'organizzazione del lavoro e la produttività.

#### **• Premio Speciale "Guardare al Futuro"**

### **Categoria - Decalogo dell'impresa etica**

#### **ISTITUTO "P. VIRGILIO MARONE" di Avellino**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminato il Progetto, dopo ampia discussione, ha deciso all'unanimità il Premio per la categoria "Decalogo dell'Impresa Etica" all'Istituto IMS "P. Virgilio Marone" di Avellino con la seguente motivazione:

è un decalogo che adotta chiarezza espositiva ed efficacia comunicativa;

ha un' articolazione prescrittiva che esce dalla tradizionale genericità che spesso è motivo di non applicabilità;

offre piste operative per implementare l'eticità dell'impresa;

sottolinea che l'impresa etica deve sviluppare la ricerca, conciliare tempi di lavoro e famiglia, evitare collusioni con la mafia, offrire ai giovani opportunità di studio e formazione

In sintesi offre un dettato applicativo uscendo dalla genericità delle raccomandazioni meramente di principio.

### **Categoria - Proposte di azioni a rilevante impatto sociale**

#### **ISTITUTO "L. EINAUDI" di Sora (Frosinone)**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminato il Progetto, dopo ampia discussione, ha deciso all'unanimità il Premio per la categoria "Proposte di azioni a rilevante impatto sociale" all'Istituto IPSC "L.Einaudi" di Sora (Frosinone) con la seguente motivazione:

ha elaborato un progetto ben articolato e con i presupposti di metodo per attuarlo;

collega l'implementazione con la stima delle risorse finanziarie necessarie;

ha chiaro il collegamento fra la proposta di assistenza agli anziani e l'incremento di capitale sociale del territorio attivando anche un processo di concertazione;

in modo analitico individua le finalità e gli obiettivi attesi.

### **Categoria - Elementi e criteri di valutazione di un modello di gestione etica di impresa**

#### **ISTITUTO "ATTILIO ODERO" di Genova**

Il Comitato Scientifico del Premio Etica e Impresa 2008 vista la documentazione ed esaminato il Progetto, dopo ampia discussione, ha deciso all'unanimità il Premio per la categoria "Elementi e criteri di valutazione di un modello di gestione etica dell'impresa" all'Istituto IPSIA "Attilio Odero" di Genova con la seguente motivazione:

Esempio di progetto "dal basso", realizzato da una classe di adulti studenti-lavoratori che hanno discusso le proprie esperienze, cercando di sistematizzarle

Tre i filoni portanti:

La formazione alla sicurezza sin dall'inizio della carriera lavorativa;

Il superamento dell'idea che la sicurezza sia un costo;

l'acquisizione della cultura della sicurezza anche da parte degli stessi lavoratori:

